

## **ВНИМАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ! ГОСТРУДИНСПЕКЦИЯ РАЗЪЯСНЯЕТ, В КАКОМ СЛУЧАЕ ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА НЕ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ**

В связи с многочисленными обращениями работодателей по вопросу декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, в дополнение к ранее опубликованным разъяснениям порядка подачи деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, которые можно посмотреть здесь: <http://git33.rostrud.ru/44365/45141.shtml>,

Государственная инспекция труда во Владимирской области сообщает следующее. Согласно части 1 статьи 11 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» только в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подается в Гострудинспекцию декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

При установлении по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах оптимальных и допустимых условий труда (1 и 2 класс соответственно), декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям не осуществляется.

## **ГОСТРУДИНСПЕКЦИЯ РАЗЪЯСНЯЕТ ПОРЯДОК ПОДАЧИ СВЕДЕНИЙ О РЕЗУЛЬТАТАХ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

В соответствии с приказом Федеральной службы по труду и занятости от 30 октября 2014 года № 384 «Об организации работы государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации по реализации приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 июля 2014 года № 436н «Об утверждении порядка передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда» (далее – Порядок передачи сведений), Государственной инспекцией труда во Владимирской области проводится работа по формированию и анализу сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда, получаемых от организаций, проводящих специальную оценку условий труда. В состав сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда, передаваемых в соответствии с пунктом 3 Порядка передачи сведений, в обязательном порядке должна быть включена следующая информация: а) в отношении работодателя: полное наименование; место нахождения и место осуществления деятельности; идентификационный номер налогоплательщика; основной государственный регистрационный номер; код основного вида экономической деятельности по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности; количество рабочих мест; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; распределение рабочих мест по классам (подклассам) условий труда; б) в отношении рабочего места: индивидуальный номер рабочего места; код профессии работника или работников, занятых на данном рабочем месте, в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов; страховой номер индивидуального лицевого счета работника или работников, занятых на данном рабочем месте; численность работников, занятых на данном рабочем месте; класс (подкласс) условий труда на данном рабочем месте, а также класс (подкласс) условий труда в отношении каждого вредного и (или) опасного производственных факторов с

указанием их наименования, единиц их измерения, измеренных значений, соответствующих нормативов (гигиенических нормативов) условий труда, продолжительности воздействия данных вредных и (или) опасных производственных факторов на работника; основание для формирования прав на досрочную трудовую пенсию по старости (при наличии); в) в отношении организации, проводившей специальную оценку условий труда: полное наименование; регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда; идентификационный номер налогоплательщика; основной государственный регистрационный номер; сведения об аккредитации испытательной лаборатории (центра), в том числе номер и срок действия аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра); сведения об экспертах организации, проводившей специальную оценку условий труда, участвовавших в ее проведении, в том числе фамилия, имя, отчество, должность и регистрационный номер записи в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда; сведения о применявшихся испытательной лабораторией (центром) средствах измерений, включающие в себя наименование средства измерения и его номер в Федеральном информационном фонде по обеспечению единства измерений, заводской номер средства измерений, дату окончания срока действия его поверки, дату проведения измерений, наименования измерявшихся вредного и (или) опасного производственных факторов. Направляемый (предоставляемый) комплект документов по проведенной специальной оценке условий труда сопровождается письмом на имя руководителя Государственной инспекции труда во Владимирской области. При направлении (представлении) организацией, проводящей специальную оценку условий труда, неправильно оформленных документов или не полного пакета документов Гострудинспекция возвращает документы организации, проводившей специальную оценку условий труда с указанием конкретного срока для устранения недостатков.

## **ОБРАЩЕНИЕ К РАБОТОДАТЕЛЯМ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ, НЕ ПРОВОДИВШИМ В УСТАНОВЛЕННОМ ПОРЯДКЕ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА, О НЕОБХОДИМОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

С 1 января 2014 года вступили в силу Федеральные законы от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда». В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения, которые упраздняют процедуру аттестации рабочих мест по условиям труда и вводят процедуру специальной оценки условий труда. При этом результаты аттестации рабочих мест по условиям труда действительны в течение пяти лет с момента ее завершения, но не более чем до 31 декабря 2018 года, в связи с чем могут быть использованы работодателями в целях, установленных Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», за исключением освобождения от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации по дополнительному тарифу. Государственная инспекция труда во Владимирской области обращается к работодателям области, не проводившим в установленном порядке оценку условий труда, о необходимости проведения специальной оценки

условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

## **ВНИМАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ! МИНТРУДОМ РАЗЪЯСНЕН ПОРЯДОК ЗАПОЛНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ ДЕКЛАРАЦИИ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА**

В дополнение к ранее опубликованным разъяснениям порядка подачи деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, которые можно посмотреть здесь: <http://git33.rostrud.ru/44365/45141.shtml> и здесь: <http://git33.rostrud.ru/44365/45594.shtml>

Государственная инспекция труда во Владимирской области информирует, что письмом Минтруда России от 23.06.2014 г. № 15-1/В-724 «О заполнении декларации соответствия условий труда» разъяснен порядок заполнения работодателем декларации соответствия условий труда. При заполнении декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда работодателям необходимо, в частности: указывать полное наименование юридического лица, подающего декларацию, и его фактический адрес в соответствии с уставными документами, независимо от наличия у него представительств (филиалов); при заполнении декларации в части описания рабочих мест наименование должности, профессии или специальности работника (работников), занятых на декларируемом рабочем месте, а также численность занятых на нем работников указывать согласно Карте специальной оценки условий труда данного рабочего места; индивидуальный номер рабочего места указывать в соответствии с первой графой Перечня рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда; при наличии аналогичных декларируемых рабочих мест указывать их порядковые номера с добавлением прописной буквы "А" в соответствии с данными четвертой графы Перечня; при заполнении строки "Реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда" необходимо указать фамилию и инициалы выполнившего идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на декларируемом рабочем месте эксперта, организации, проводившей специальную оценку условий труда, а также дату и номер заключения указанного эксперта, на основании которого принято решение о декларировании. В связи с многочисленными обращениями работодателей по вопросу декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, в дополнение к ранее опубликованным разъяснениям порядка подачи деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, которые можно посмотреть здесь: <http://git33.rostrud.ru/44365/45141.shtml>,

Государственная инспекция труда во Владимирской области сообщает следующее. Согласно части 1 статьи 11 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» только в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подается в Гострудинспекцию декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. При установлении по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах оптимальных и допустимых условий труда (1 и 2 класс соответственно), декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям не осуществляется.

## **ВНИМАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ! ГОСТРУДИНСПЕКЦИЯ СООБЩАЕТ О ПОРЯДКЕ ПОДАЧИ ДЕКЛАРАЦИЙ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА**

В соответствии с требованиями статьи 11 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ) в отношении рабочих мест, на которых по результатам проведенной в установленном порядке идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса вредные и (или) опасные производственные факторы идентифицированы не были, работодателем подается в Государственную инспекцию труда во Владимирской области (далее – Гострудинспекция) декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее – декларация). Форма и порядок подачи деклараций утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 февраля 2014 года № 80н (далее – приказ Минтруда РФ № 80н). Декларация оформляется на основании результатом идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, проведенной экспертом организации, осуществляющей специальную оценку условий труда (далее – СОУТ), результаты которой подлежат утверждению комиссией по проведению СОУТ, образованной работодателем в соответствии со статьей 9 Федерального закона № 426-ФЗ. В соответствии с пунктом 7 Методики проведения СОУТ, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н (далее – приказ Минтруда РФ № 33н), отсутствие на рабочем месте идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов фиксируется в заключении эксперта, ссылка на реквизиты которого должна содержаться в декларации. Согласно пункта 5 Порядка подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, утвержденного приказом Минтруда РФ № 80н (далее – Порядок), декларация должна подаваться работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ на рабочих местах, в отношении которых она подается. В соответствии с пунктами 3 и 4 Порядка подача декларации может осуществляться работодателем: лично; почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении; в форме электронного документа, подписанного электронной квалифицированной подписью работодателя, посредством заполнения формы декларации на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». В соответствии с общими требованиями статьи 11 Федерального закона № 426-ФЗ декларация действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. В случае, если в период действия декларации с работником, занятым на одном из рабочих мест, в отношении которого принята данная декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, в отношении данного рабочего места (рабочих мест) действие данной декларации прекращается. Решение о прекращении действия декларации принимается Гострудинспекцией, о чем в срок не позднее чем в течение десяти календарных дней со дня выявления указанных обстоятельств в формируемом Гострудинспекцией реестре деклараций делается запись об исключении из него сведений о данном рабочем месте (рабочих местах). В соответствии с пунктом 7 Порядка основанием для отказа в принятии декларации является ее

несоответствие форме, утвержденной приказом Минтруда РФ № 80н. При наличии основания для отказа в принятии декларации, поданной на бумажном носителе, Гострудинспекция в течение не более десяти рабочих дней со дня поступления декларации возвращает ее работодателю посредством почтовой связи с указанием причин возврата. При рассмотрении и проведении анализа сведений, содержащихся в представленной декларации, необходимо учитывать следующее: В соответствии с частью 6 статьи 10 Федерального закона № 426-ФЗ фактически не подлежат декларированию условия труда на указанных ниже рабочих местах, на которых в обязательном порядке должны проводиться исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а именно на: рабочих местах работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций). С учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости; рабочих местах, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами представляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; рабочих местах, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценке условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда. Сведения об условиях труда на указанных выше рабочих местах в представленных работодателями декларациях должны отсутствовать. Представляемая работодателем декларация должна содержать установленные сведения в отношении каждого рабочего места, на которых экспертом не были идентифицированы вредные и (или) опасные производственные факторы в ходе проведенной им идентификации. В соответствии с пунктом 6 Порядка в случае подачи декларации в отношении хотя бы одного аналогичного рабочего места, признанного таковыми в соответствии с законодательством о СОУТ, в декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту. Сведения о рабочих местах, на которых после проведенной идентификации в ходе СОУТ проводились исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов, по результатам которых условия труда были квалифицированы как «оптимальные» либо «допустимые», в декларацию не включаются.

## **РАЗЪЯСНЕНИЯ ПО ВОПРОСУ ПОДАЧИ ДЕКЛАРАЦИЙ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА**

В Государственную инспекцию труда во Владимирской области поступают обращения работников и работодателей по вопросу подачи деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в электронном виде, и в этой связи сообщаем следующее.

С 8 июня 2014 года вступили в силу положения приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 февраля 2014 года № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» (далее – Приказ), пунктом 2 которого Федеральной службе по труду и занятости поручено организовать работу по приему от работодателей деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, в том

числе в электронном виде в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также по формированию и ведению реестра деклараций.

В настоящее время в Федеральной службе по труду и занятости данная работа осуществляется.

Работникам и работодателям, в организациях которых в настоящее время завершена процедура проведения специальной оценки условий труда, рекомендуется представлять декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда по результатам специальной оценки условий труда и по форме, утвержденной Приказом, в Государственную инспекцию труда во Владимирской области лично или почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении.

Кроме того, информируем, что сведения о начале приема и правила размещения деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» будут размещены на официальных сайтах Федеральной службы по труду и занятости и Государственной инспекции труда во Владимирской области по мере готовности.