

место пребывания на срок более трех месяцев либо выезде из Российской Федерации на срок более шести месяцев или въезде в Российскую Федерацию, а равно несообщение в установленный срок в военный комиссариат или в иной орган, осуществляющий воинский учет, об изменении семейного положения, образования, места работы или должности, о переезде на новое место жительства, расположенное в пределах территории муниципального образования, или место пребывания -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от ста до пятисот рублей.

Уважительной причиной является:

- ✓ заболевание или увечье, связанное с утратой работоспособности;
- ✓ тяжелое состояние здоровья либо участие в похоронах близкого родственника гражданина (отца, матери, жены, мужа, сына, дочери, родного брата, родной сестры, бабушки, дедушки, усыновителя);
- ✓ препятствие, возникшее в результате действия непреодолимой силы, или иное обстоятельство, не зависящее от воли гражданина;
- ✓ иные причины, признанные комиссией или судом уважительными.

Статья 21.7. КоАП РФ. Умышленные порча или утрата документов воинского учета.



Умышленные порча или уничтожение военного билета или удостоверения

гражданина, подлежащего

призыву на военную службу, либо небрежное хранение военного билета или

удостоверения гражданина, подлежащего призыву на военную службу, повлекшее их утрату, -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от ста до пятисот рублей.

ДИРЕКТОР УЧРЕЖДЕНИЯ

ВОРОНИНА НАТАЛЬЯ ВАЛЕНТИНОВНА

ЮРИСКОНСУЛЬТ,
ОТВЕТСТВЕННЫЙ СПЕЦИАЛИСТ
ПО ВОИНСКОМУ УЧЕТУ

ТЕПЛОВА ЕЛИЗАВЕТА АЛЕКСАНДРОВНА

г.Судогда, ул.Ленина, д.39/5,
тел.: 8(49235) 2-26-50

E-mail: sudogda_cso@uszn.avо.ru

Website: sudogda-cson.ucoz.ru



Департамент социальной защиты населения
администрации Владимирской области

Государственное бюджетное учреждение
социального обслуживания
Владимирской области
«Судогодский комплексный центр социального
обслуживания населения»

Памятка военнообязанному

при приеме на работу



Судогда 2015

Воинскому учету подлежат:



а) граждане мужского пола в возрасте от 18 до 27 лет, обязанные состоять на воинском учете и не пребывающие в запасе;

б) граждане, пребывающие в запасе:

- мужского пола, пребывающие в запасе;
- уволенные с военной службы с зачислением в запас Вооруженных Сил РФ;
- успешно прошедшие программу подготовки офицеров запаса на военных кафедрах различных учебных заведений;
- не прошедшие военную службу в связи с освобождением от призыва;
- не прошедшие военную службу в связи с предоставлением отсрочек от призыва или не призванные на военную службу по каким-либо другим причинам до 27 лет;
- уволенные с военной службы без постановки на воинский учет и в последующем поставленные на воинский учет в военных комиссариатах;
- прошедшие альтернативную гражданскую службу.

Военнообязанными также являются женщины, имеющие воинские звания и зачисленные в запас, имеющие специальности согласно Перечню военно-учетных специальностей, а также профессий, специальностей, при наличии которых граждане женского пола получают военно-учетные специальности и подлежат постановке на воинский учет (утвержден постановлением Правительства РФ от 27 ноября 2006 г. № 719, в ред. от 16 апреля 2008 г.).

Прием на работу

В соответствии с п. 1 ст. 22 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» (далее — Федеральный закон № 53-ФЗ) п. 14 Положения о воинском учете (утверждено постановлением Правительства РФ от 27 ноября 2006 г. № 719, далее — Положение о воинском учете) лицами, подлежащими призыву на военную службу, являются граждане мужского пола в возрасте от 18 до 27 лет, обязанные состоять на воинском учете и не пребывающие в запасе.

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета — для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний — при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки (ст. 65 ТК РФ).



Таким образом, при трудоустройстве работник **должен** предъявить документы воинского учета, а именно: удостоверение

гражданина, подлежащего призыву на военную службу, — для призывников и военный билет либо временное удостоверение, выданное взамен военного билета, — для граждан, пребывающих в запасе.

Если гражданин, устраивающийся на работу, **отказывается** представить документы, предусмотренные ст. 65 ТК РФ, то **работодатель имеет право и даже обязан отказать** ему в приеме на работу. В данном случае отказ является обоснованным, поскольку установленные Трудовым кодексом РФ требования являются обязательными.

Преступление и наказание

Статья 21.5. КоАП РФ. Неисполнение гражданами обязанностей по воинскому учету.

Неявка гражданина, состоящего или обязанного состоять на воинском учете, по вызову (повестке) военного комиссариата или иного органа, осуществляющего воинский учет, в установленные время и место без уважительной причины, неявка в установленный срок в военный комиссариат для постановки на воинский учет, снятия с воинского учета и внесения изменений в документы воинского учета при переезде на новое место жительства, расположенное за пределами территории муниципального образования,

