

Объявлено о постепенном переходе к электронным трудовым книжкам

Правительство РФ одобрило идею о постепенном переводе трудовых книжек из бумажного в электронный формат.

При этом все трудовые книжки будут храниться в единой федеральной базе данных, оператором которой выступит ПФР. Данные будут отсылаться работодателем в онлайн-режиме.

Запуск этой системы запланирован на 1 января 2020 года. До этой даты будет вестись разъяснительная работа. Но бумажные книжки тоже сохранятся - для тех, кто захочет иметь и бумажную версию.

По замыслу авторов реформы, в конечном итоге от новшества выиграют все:

- исключается возможность утери или подделки трудовой книжки;
- исключается возможность утери информации о работодателе (что сейчас влечет необходимость в восстановлении трудового стажа по довольно сложной процедуре);
- сведения о бывшем месте работы будут оперативно передаваться новому работодателю, что крайне удобно и для тех, кто сменил место работы, и для тех, кто работает удаленно;
- при обращении за госуслугами не надо будет представлять сведения о трудовой деятельности, о стаже - всё это будет уже зафиксировано в базе данных;
- уменьшатся затраты работодателей на кадровое производство.

При этом введение электронных трудовых книжек - не самоцель реформы: премьер-министр Д.А. Медведев подчеркнул, что речь идет о глобальном переводе кадрового документооборота в цифровую форму и создании базы данных, где будет храниться информация обо всей трудовой деятельности человека. В частности, в ближайшее время будет проведен эксперимент, в рамках которого работодатели будут в электронном виде оформлять отпуска и командировки, заключать и расторгать трудовые договоры, а также отправлять проверяющим органам информацию по кадровым вопросам в электронном виде (электронный надзор).

Минтруд России совместно с профсоюзами и объединениями работодателей должен до октября определить этапы и сроки реформы. А проекты поправок в законодательство будут представлены Правительством РФ до ноября.